



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์
ประจำปี พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ. 2566 เป็นการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้จากการวิเคราะห์ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ขอขอบคุณบุคลากรของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ทุกท่านที่มีส่วนร่วมดำเนินการต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงาน อย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITAสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	1
- มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์	1
- แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	3
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ. 2566	6
กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	6
1. จัดทำประกาศ เรื่อง การให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาล แจงให้บุคลากรในโรงเรียนทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	6
2. จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำหรับบุคลากรของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์	7
3. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์	10
4. พัฒนาเว็บไซต์ของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์	11
5. ประกาศและเผยแพร่ข่าวสารในช่องทาง page Facebook และ เว็บไซต์ของโรงเรียน	12
- นำเสนอผลการดำเนินงานของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ ปี 2566	12

ส่วนที่ 1

การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) พบว่าตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่ควร พัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น มีจำนวน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ประเด็น การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น และประเด็น การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ 2) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประเด็น 3) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ประเด็น 4) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ 5) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประเด็น การกำหนดแผนการป้องกัน การสร้างภูมิคุ้มกันการจ

ส่วนตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง ที่ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานให้ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนต่อไป มีจำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ และ 2) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตัวชี้วัด	ประเด็น	มาตรการและแนวทาง
6 คุณภาพ การดำเนินงาน	การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	นำเสนอผลงาน/ผลการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน สื่อสารข้อมูลผลงาน/ผลการดำเนินงานในช่องทางออนไลน์ เพื่อให้เข้าถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้มากยิ่งขึ้น
7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร		

ตัวชี้วัด	ประเด็น	มาตรการและแนวทาง
8 การปรับปรุงการทำงาน	การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือปฏิบัติหน้าที่	1. ปลุกฝังแนวความคิดการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มบรรจุรับราชการ 2. กำหนดนโยบายให้มีการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ เพื่อสร้างปลุกฝังเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล 3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความยั่งยืน
9 การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	1. เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ โดยเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ 2. ข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน
10 การป้องกันการทุจริต	นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	และข้อมูล ที่สาธารณชน ควรรับทราบ 3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ

แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็น	กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุอย่างไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม	จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการเงิน การคลังและพัสดุ สำหรับบุคลากรของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์	1. สํารวจข้อมูลรายชื่อ และจำนวนผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ของแต่ละฝ่ายงาน 2. จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการเงิน การคลังและพัสดุ และเสนอขออนุมัติโครงการ 3.แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุของแต่ละฝ่ายเข้ารับการ อบรม ตามช่วงเวลาที่กำหนด 4. ติดตามและประเมินผลการอบรม	มีนาคม 2566	งานพัสดุ
2. การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่	จัดทำประกาศ เรื่อง การให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาล แจ้งให้บุคลากรในสำนักทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ผู้บริหารสูงสุดประกาศ เรื่อง การให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาล แจ้งประกาศให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ประเมินผลและรายงานผลตามนโยบายที่ ประกาศไว้	ธันวาคม 2566	บุคลากรทุกคน

ประเด็น	กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3. การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	เผยแพร่ข่าวสารในช่องทาง Page facebook และเว็บไซต์ของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์	นำเสนอผลงาน/ผลการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน สื่อสารข้อมูล ผลงาน/ผลการดำเนินงานใน ช่องทาง Page Facebook และเว็บไซต์โรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ เพื่อให้เข้าถึง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้มากยิ่งขึ้น	ตลอดทั้งปี	คณะดำเนินงาน ITA
4. ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ แผนดำเนินการ การปฏิบัติงาน การให้บริการ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน	1. จัดทำข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ 2. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่เผยแพร่ 3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ	ตลอดทั้งปี	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
5. การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์	1. วางแผนการดำเนินการจัดกิจกรรมประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน จะนะชนูปถัมภ์ 2. จัดทำคู่มือการประเมิน วิเคราะห์เครื่องมือประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์	กุมภาพันธ์ – สิงหาคม 2566	คณะทำงาน ITA

ประเด็น	กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		3. การจัดทำคลิปวิดีโอ การนำเสนอของแต่ละตัวชี้วัด ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน การพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียน ดำเนินการประเมินและสรุปผลการประเมิน		

การติดตามและรายงานผล

- สรุปข้อมูลการเผยแพร่ข่าวสารเป็นรายเดือน
- สำนักรวความพึงพอใจในการรับชมรายการ เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาต่อไป
- สำนักรวความพึงพอใจในการรับบริการต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- สรุปข้อมูลผลการปฏิบัติ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ. 2566

กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

1. จัดทำประกาศ เรื่อง การให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาล แจงให้บุคลากรในสำนักทราบและถือปฏิบัติ
โดยทั่วกัน

ผลการดำเนินงาน

- จัดทำประกาศโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกาศ ณ วันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2567
โดยแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

- จากข้อมูลรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของ
โรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่าไม่มีบุคลากรในสังกัดไม่มีการรับของขวัญและ
ของกำนัลใด ๆ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้



ประกาศโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ เรื่อง นโยบายไม่ขอรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความ
ศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหาร
โรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึก
และตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้
ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถจะยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน
และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์
ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่
อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยับยั้ง
ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร
คุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน จึงประกาศให้ทราบ
และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ให้ผู้ที่ได้รับการมอบหมายภาระงานตามคำสั่ง ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพ
สูงสุดต่อราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

(นายเสนอ ไหมจ้อย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์

สั่งการให้บุคลากรภายในสถานศึกษาทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ที่มา : www.chanachanu.ac.th
(โรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์)

กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

2. จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับบุคลากรของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์

ผลการดำเนินงาน

- จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับบุคลากรของโรงเรียน จะนะชนูปถัมภ์ ในวันที่ 31 กรกฎาคม 2567 ณ หอประชุมบัวหลวง โรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา เพื่ออบรมบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ทุกคนในการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ ผลจากการประเมินผู้เข้ารับการอบรม โดยใช้สถิติทดสอบที (Paired t-test) พบว่า ผู้เข้ารับการอบรม มีคะแนนความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับกฎ ระเบียบต่าง ๆ รวมถึงมีความเข้าใจคู่มือระเบียบ และข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง หลังการอบรม สูงกว่าก่อนการอบรมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.5





กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

3. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์

ผลการดำเนินงาน

- จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 27 -28 พฤษภาคม 2567 ณ หอประชุมบัวหลวง โรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์

รายละเอียดกิจกรรม

- 1) ฟังบรรยาย เรื่อง “แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566”
- 2) ร่วมวิเคราะห์เครื่องมือประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยแบบสำรวจ 3 แบบ ได้แก่ IIT, EIT และ OIT
- 3) วางแผนและแบ่งกลุ่มจัดทำแผนงาน นโยบาย และรายงานการดำเนินงานในรูปแบบออนไลน์ของสถานศึกษา
- 4) ดำเนินการตอบแบบสำรวจ IIT, EIT และ OIT ในรูปแบบออนไลน์ของสถานศึกษา
- 5) นำเสนอและวิพากษ์รายงาน OIT ในรูปแบบออนไลน์ ของสถานศึกษา
- 6) นำเสนอและวิพากษ์ บรรยายรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด และปรับแก้ไขข้อมูลและรายงาน OIT ของสถานศึกษา
- 7) ชี้แจงแนวทางและรูปแบบการประเมินการรับการประเมินของสถานศึกษา
- 8) สรุปภาพรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 9) สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

-โรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์มีนโยบาย แผนงาน แนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

4. พัฒนาเว็บไซต์ของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์

ผลการดำเนินงาน

-โรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ได้ดำเนินโครงการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ เพื่อใช้เป็นสื่อกลางการประชาสัมพันธ์กับประชาชนทั่วไปให้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการประชาสัมพันธ์ รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ ส่งคำติชมหรือ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการได้

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

- โรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์มีเว็บไซต์ที่ทันสมัย และใช้เป็นแหล่งเชื่อมต่อให้กับแอปพลิเคชันต่าง ๆ จากหน่วยงานอื่น ที่เป็นประโยชน์ ต่อบุคลากรและประชาชนทั่วไป

โรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์
อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สงขลา - สตูล

Chanchanupatham school - Chana Songkhla

โรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ อำเภอจะนะ

หน้าแรก | โครงการ SMT | ข่าวประชาสัมพันธ์ | โครงสร้างหลักสูตร | ดาวโหลด | ภาพกิจกรรม | คู่มือนักเรียน | สารประชาสัมพันธ์

ระบบยื่นคำร้องขอเอกสารหลักฐานทางการศึกษา | ติดตามสถานะเอกสาร | ติดต่อสถานศึกษา

ยินดีต้อนรับเข้าสู่เว็บไซต์ โรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ค่ะ...

นายเสนอ ไหมจ้อย
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

NO GIFT POLICY
งดรับ งดให้ของบวัญ

โรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ เป็นหน่วยงาน
ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของบวัญ
และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่
ทุกเทศกาล

นายเสนอ ไหมจ้อย
ผู้อำนวยการโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์

1 2 3 4 5 6

ข่าวประชาสัมพันธ์

สำหรับผู้ดูแลระบบ

ชื่อผู้ใช้
รหัสผ่าน

เข้าระบบ

• ลืมรหัสผ่าน

ประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

แบบประเมิน EIT2

รับสมัครนักเรียน
ออนไลน์

ดาวโหลดไฟล์

กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

5. ประกาศและเผยแพร่ข่าวสารในช่องทาง page Facebook และ เว็บไซต์ของโรงเรียน

ผลการดำเนินงาน

- สื่อสารข้อมูล ผลงาน/ผลการดำเนินงานในช่องทาง page Facebook และ เว็บไซต์ของโรงเรียนโดยนำเสนอผลการดำเนินงานของโรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์ที่ผ่านมา โดยผู้บริหารระดับสูง ประกอบด้วย ผู้อำนวยการโรงเรียน จะนะชนูปถัมภ์ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานทั้ง 5 กลุ่มงาน เป็นการแสดงให้เห็นถึง การปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอน การดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

- โรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์มีช่องทางในการสื่อสารข้อมูล ผลงาน/ผลการดำเนินงาน ในช่องทางออนไลน์เพื่อให้เข้าถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้มากยิ่งขึ้น รวมถึงได้เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน รวมถึงช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ โดยเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

นอกจากนี้ สาธารณชนได้สามารถเข้าถึงข้อมูลที่เผยแพร่อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ และมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยผลการสำรวจความพึงพอใจในการรับชมรายการ พบว่า กว่าร้อยละ 85 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงมาก



